



diversityworks.

Diversity Forum

● **prove**

**Unternehmens-
beratung GmbH**

Brahmsplatz 1, Tür 3

A-1040 Wien, Austria

T +43 (1) 971 24 36

F +43 (1) 971 24 36 59

E office@diversityworks.at

www.diversityworks.at



Diversity Forum

Das Diversity Forum ist eine Lern-, Entwicklungs- und Umsetzungsgruppe, die sich aus EntscheidungsträgerInnen österreichischer Unternehmen zusammensetzt.

Diversity Management

- das erfolgreiche Gestalten von Vielfalt in Organisationen - gewinnt auch in österreichischen Unternehmen immer mehr Bedeutung.

Worum geht es dabei? Diversity Management ist ein ganzheitlicher Managementansatz um Unterschiede in der Belegschaft auf Grund von Geschlecht, Alter, Ethnie/Herkunft, Religion, sexueller Orientierung und anderer Faktoren produktiv für beide Seiten zu nutzen.

Wo entsteht Nutzen? Diversity Management setzt bisher verborgene Potenziale einzelner MitarbeiterInnen frei und verbessert die Leistungsbereitschaft, es steigert die Kooperationsfähigkeit der ArbeitnehmerInnen in Arbeitsteams und schafft Zugänge zu neuen KundInnen und Märkten.

Wo wird angesetzt? Diversity Management umfasst Themen wie die Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern, das Managen der Altersentwicklung, den Aufbau von interkultureller Kompetenz, die Implementierung von Work Life Balance Konzepten, die Gestaltung barrierefreier Zugänge zu Arbeitsplätzen, Gütern und Dienstleistungen, die Förderung der Kreativität in heterogenen Arbeitsgruppen,... und nicht zuletzt die Implementierung der Antidiskriminierungsgesetzgebung in das Personalmanagement.

Ziel des Forums ist es, die teilnehmenden Organisationen am Weg zur „Diversity Reife“ mittels Know-how, organisiertem Praxisaustausch und auch im Projekt Marketing zu begleiten.

Das jeweilige Diversity Verständnis bzw. die Zielsetzungen der Organisationen ist erfahrungsgemäß organisationsabhängig. Inputs und Themen richten sich daher nach dem aktuellen Bedarf der Teilnehmenden.

Die Struktur des Forums sieht 7 bis 8 halbtägige Treffen in einem Rhythmus von 6-8 Wochen über das Jahr 2006 vor. In einem 2 tägigen Intensiv-Workshop (Mitte 2006) gibt es die Möglichkeit zu Austausch und zur Vertiefung in spezifische Fragestellungen mittels Einzel- und Gruppen Coaching.

Das Forum wird durch das diversityworks Beratungsteam Jutta Überacker und Roland Engel begleitet. Für spezifische Fragestellungen werden zusätzliche Gender & Diversity ExpertInnen aus Forschung und Praxis ins Forum eingeladen.

Voraussetzungen

Sie sind PersonalmanagerIn, PersonalentwicklerIn, Gleichstellungs-, Gender-, Diversity-Beauftragte/r, interne/r OrganisationsentwicklerIn u/o Führungskraft und initiieren oder begleiten Gender & Diversity Projekte in Ihrer Organisation (ab ca. 250 MitarbeiterInnen).

Teilnahme

Kontaktieren Sie das diversityworks Team. Gerne informieren wir Sie in einem unverbindlichen Vorgespräch und unterstützen Sie bei der Abklärung der Erwartungen, Interessen und Rahmenbedingungen. Eine durchgehende Teilnahme ist erwünscht.

Kosten

Die Kosten des Forums werden zur Gänze aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Bundessozialamts getragen. Das Forum wird im Rahmen des EU EQUAL geförderten Vorhabens ROOMYCOMPANY.AT durchgeführt.

Weitere Informationen

Das Team von diversityworks steht Ihnen mit weiteren Details zum Diversity Forum zur Verfügung. Gerne unterstützen wir Sie auch individuell mit Beratung, Training und Coaching bei der erfolgreichen Implementierung und Umsetzung von Diversity Management.

Kontaktieren Sie uns mit dem beigefügten Infoformular oder unter office@diversityworks.at



diversityworks

diversityworks ist der Gender & Diversity Trainings- und Beratungsbereich der prove Unternehmensberatung GmbH.

Neben der Gender & Diversity Beratung für Unternehmen und öffentliche Organisationen, führen wir laufend Diversity Sensibilisierungs- und Skill Trainings durch. Mehr über uns und unsere Arbeit erfahren Sie unter www.diversityworks.at.

TrainerInnen des Forums

Jutta Überacker - Mag.a, Organisationsberaterin, Leiterin von diversityworks, Implementierung von DM in Org., Diversity Trainerin, Lehrbeauftragte für DM an der Donauuniversität Krems, zertif. Beraterin für DM, angewandte Gruppendynamik & Supervisorin u.S. (ÖAGG)

Roland Engel - Studium der Pädagogik und Gruppendynamik, Trainer für die Bereiche Gender & Diversity Management, Cultural Change und interkulturelle Kompetenz als Konsulent von diversityworks; Lehrbeauftragter für DM an der Donauuniversität Krems.

Informationsformular

An: prove Unternehmensberatung GmbH., Fax 01/971 24 36 - 59

Ich habe Interesse an...

- ...weiteren Informationen zum Diversity Forum. Bitte kontaktieren Sie mich.
- ...der regelmäßigen Zusendung des Diversity-Newsletters von **diversityworks**.

Vorname/Nachname:

Firma/Organisation:

Position:

Adresse:

PLZ/Ort:

E-mail:

Telefon:

Fax:

Bitte faxen oder schicken Sie dieses Formular an uns. Alternativ können Sie auch unser Online-Formular unter <http://www.diversityworks.at/services/anfrage.asp> verwenden.

 **prove**

**Unternehmens-
beratung GmbH**

Brahmsplatz 1, Tür 3
A-1040 Wien, Austria

T +43 (1) 971 24 36

F +43 (1) 971 24 36 59

E office@diversityworks.at

www.diversityworks.at